



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ТЕС-ХЕМСКОГО КОЖУУНА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

П Р И К А З

№ 5/1

от « 12 » января 2023г.

с. Самагалтай

**О муниципальном методическом активе
системы образования Тес-Хемского кожууна**

В целях обеспечения функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам Тес-Хемского кожууна, на основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 10.12.2021 г. № АЗ-1061/08 «О формировании методического актива» и письма Министерства образования Республики Тыва №10704 от 29.11.2022г, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать муниципальный методический актив системы образования Тес-Хемского кожууна.
2. Утвердить прилагаемые:
 - состав муниципального методического актива системы образования Республики Тыва (приложение 1);
 - Положение о муниципальном методическом активе системы образования Тес-Хемского кожууна (приложение 2);
3. Муниципальной методической службе Тес-Хемского кожууна (Чамгын-оол А.В.) (далее - ММС) осуществлять координацию деятельности муниципального методического актива системы образования Тес-Хемского кожууна.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующего методическим кабинетом Управления образования Соян Р.К.

И.о. начальника Управления образования
Администрации Тес-Хемского кожууна



Е.А. Эртине

Приложение 1 к приказу №5/1 от «12» января 2023г.
Управление образования Тес-Хемского кожууна

Состав муниципального методического актива Тес-Хемского кожууна

№	ФИО	ОО	Предмет
1	Сюрюн-оол Жанна Владиславовна	Руководитель ММС	ДОУ
2	Балдан Лина Каадыровна	МБОУ Чыргаландинская СОШ	Начальные классы
3	Бадарчы Урана Владимировна	МБОУ Самагалтайская СОШ 2	Английский язык
4	Донгак Елена Маадыр-ооловна	МБОУ Кызыл-Чыраанская СОШ	Химия

Утверждено
приказом Управления образования
Тес-Хемского кожууна
от «12» января 2023г №5/1

ПОЛОЖЕНИЕ о муниципальном методическом активе системы образования Тес-Хемского кожууна

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном методическом активе Тес-Хемского кожууна (далее - Положение) определяет цель, задачи, механизмы формирования, направления деятельности, права и обязанности, показатели эффективности деятельности муниципального методического актива Тес-Хемского кожууна (далее - ММА).

1.2. Целью Положения является формирование в Тес-Хемском кожууне муниципального методического актива, состоящего из квалифицированных педагогических работников с высоким уровнем методической компетентности, а также создание условий для осуществления адресного повышения квалификации и последующего формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

2. Нормативная база

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 октября 2020 года № Р-174 «О создании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 декабря 2021 года №АЗ-1061/08 «О формировании методического актива»;
- приказом Министерства образования и науки Республики Тыва № 881-д «Об утверждении Положения, комплекса мер (дорожной карты) и показателей по созданию и функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тес-Хемского кожууна»;
- приказом Министерства образования Республики Тыва от 09 марта 2022 года № 162-д «Об утверждении Концепции создания единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Тыва».

3. Механизмы формирования муниципального методического актива

3.1. Муниципальный методический актив создается в целях содействия функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам кожууна.

3.2. Муниципальным координатором деятельности ММА является методический кабинет Управления образования (далее - МК).

3.3. Основанием для определения количества муниципальных методистов является перечень видов реализуемой деятельности, объем планируемых мероприятий, прогноз численности педагогических работников и организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

3.4. Основу методического актива составляют педагоги высшей и первой квалификационной категории, имеющие высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег.

3.5. В муниципальный методический актив Тес-Хемского кожууна могут включаться:

- методисты Методического кабинета, педагогические работники Тес-Хемского кожууна, прошедшие обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, внесенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования, по направлениям тьюторского сопровождения;

- руководители, члены муниципального учебно-методического объединения (далее - МУМО) в системе общего образования Тес-Хемского кожууна;

- педагогические работники с высоким уровнем методических компетенций, прошедшие оценку предметных и методических компетенций в соответствии с требованиями Федеральной информационной системы оценки качества образования (далее - ФИС ОКО);

- лидеры профессиональных сообществ и ассоциаций, педагоги, имеющие стабильно высокие результаты обучающихся;

- педагогические работники, осуществляющие функции наставника, получившие высокую оценку педагогического сообщества в рамках методических и конкурсных мероприятий для наставников;

- победители и призеры всероссийских, региональных и муниципальных этапов Всероссийских конкурсов «Учитель года России», конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями;

- специалисты муниципальных методических служб.

3.6. Состав ММА формируют как структурное подразделение Методического кабинета, который ежегодно утверждается приказом Управления образования Тес-Хемского кожууна.

3.7. Включение педагогических работников в состав муниципального методического актива осуществляется:

- по результатам диагностики предметных и методических компетенций проводимой ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»;

- по итогам успешного обучения на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» или Методический кабинет.

3.8. Решение о включении в муниципальный методический актив педагогических работников, являющихся победителями и призерами региональных и муниципальных этапов Всероссийских конкурсов «Учитель года России», конкурса на

получение денежного поощрения лучшими учителями, принимается на заседании Методического кабинета. Итоги данного решения ежегодно утверждаются приказом Начальника Управления образования.

3.9. Реестр муниципального методического актива Тес-Хемского кожууна формируется и размещается на сайте УО Администрации Тес-Хемского кожууна.

4. Цель и задачи деятельности методического актива

4.1. Цель деятельности муниципального методического актива Тес-Хемского кожууна - содействие эффективному функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам Тес-Хемского кожууна.

4.2. Задачи деятельности муниципального методического актива Тес-Хемского кожууна:

- участие в обсуждении и разработке проектов правовых актов муниципального уровня в сфере образования;

- участие в разработке методических и информационных материалов в рамках обеспечения муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программы формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия школьников в международных исследованиях качества образования.

- совершенствование предметных, методических и иных компетенции педагогических работников;

- организация анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;

- выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- осуществление работы в качестве экспертов при экспертизе программ дополнительного профессионального образования для включения в федеральный, региональный и муниципальный реестр программ ДПО, при экспертизе образовательных, воспитательных, управленческих практик, по оценке предметных и методических компетенций учителей;

- оказание поддержки молодым педагогам и реализация программы наставничества педагогических работников;

- оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения;
- оказание содействия повышению квалификации педагогических работников посредством дистанционных образовательных технологий;

- участие в методических и научных мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней по диссеминации своего педагогического опыта;

- организации анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;

- координацию деятельности методических объединений;
- вовлечение педагогов в процесс сетевого взаимодействия;
- встраивание методических объединений в единое научно-методическое пространство региона;

- своевременное использование в качестве современного методического инструмента имеющийся в регионе образовательной инфраструктуры, в том числе созданной в ходе реализации Национального проекта «Образование» (центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» и IT-кубов).

5. Права и обязанности муниципального методического актива

5.1. Муниципальный методический актив вправе:

- взаимодействовать с образовательными организациями республики, муниципальными органами Республики Тыва, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, образовательными организациями кожууна в рамках обеспечения достижения целей и выполнения задач муниципального методического актива;
- участвовать в мероприятиях, связанных с целью и задачами деятельности муниципального методического актива Тес-Хемского кожууна;
- повышать профессиональную квалификацию;
- участвовать в обсуждении вопросов, направленных на оптимизацию процессов повышения профессионального мастерства педагогических работников Тес-Хемского кожууна;
- получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять конфиденциальность служебной информации.

5.2. Муниципальный методический актив обязан:

- содействовать достижению цели и задач муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников;
- принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий муниципальной системы в рамках своей компетенции;
- обеспечивать эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тес-Хемского кожууна;
- предоставлять информацию о результатах своей деятельности муниципальному координатору (дважды в год (май, декабрь), по запросу).

6. Управление муниципальным методическим активом

6.1. Субъектами управления муниципального методического актива являются:

- Управление образования Тес-Хемского кожууна: постановка стратегических целей и задач развития муниципальной системы образования, общая координация и мониторинг деятельности муниципального методического актива;
- Методический кабинет Управления образования: координация муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тес-Хемского кожууна, реализация плана мероприятий, мониторинг эффективности деятельности муниципального методического актива;
- муниципальная методическая служба: координация муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, контроль и реализация плана мероприятий, создание условий для функционирования муниципального методического актива на территории муниципального образования.

6.2. Предметом взаимодействия субъектов муниципального методического актива являются:

муниципальный план развития системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- реализация сетевых программ дополнительного профессионального образования;
- реализация сетевых проектов;
- взаимодействие предметных, межпредметных, метапредметных объединений работников образования.

7. Показатели эффективности муниципального методического актива

7.1. Доля муниципальных методистов, прошедших оценку профессиональных компетенций: к концу 2023 года - 100%.

7.2. Доля муниципальных методистов, прошедших повышение квалификации по программам из федерального реестра к концу 2023 года – 100%

7.3. Доля педагогических работников Тес-Хемского кожууна, прошедших профессиональных компетенций и осуществляющих повышение профессионального мастерства на основе выявленных дефицитов в рамках реализации индивидуальных образовательных маршрутов: к концу 2023 года - не менее 80%.

7.4. Доля педагогических работников Тес-Хемского кожууна, прошедших повышение квалификации по программам из федерального реестра- ежегодно не менее 50%.